

Czas pracy nauczyciela

Rozliczanie i dokumentowanie czasu pracy nauczyciela

Toruń, wrzesień 2012 r.



VII KONGRES ZARZĄDZANIA OŚWIATĄ
OSKKO, UMK, TORUŃ, 24-26.09.2012
www.oskko.edu.pl/kongres/

Szkoły, JST, instytucje zainteresowane niniejszym
szkoleniem (4h) prosimy o kontakt
oskko@oskko.edu.pl

Ewa Halska

art. 42 KN – Czas pracy nauczyciela

1. **Czas pracy** nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin na tydzień.
2. **W ramach czasu pracy**, o którym mowa w ust. 1, **oraz ustalonego wynagrodzenia nauczyciel obowiązany jest realizować:**
 - 1) zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, w wymiarze określonym w ust. 3 - *Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2a i 4a, według następujących norm:*

Lp.	Stanowisko – typ (rodzaj) szkoły	<u>Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych</u>
1.	Nauczyciel...	
....		

- 2) **inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze** uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów, z tym że w ramach tych zajęć:
 - a) nauczyciel szkoły podstawowej i gimnazjum, w tym specjalnych, jest obowiązany prowadzić zajęcia opieki świetlicowej lub zajęcia w ramach godzin przeznaczonych w ramowych planach nauczania do dyspozycji dyrektora szkoły, z wyjątkiem godzin przeznaczonych na zwiększenie liczby godzin obowiązkowych zajęć edukacyjnych, **w wymiarze 2 godzin w tygodniu**,
ma obowiązek uczestniczyć w przeprowadzaniu odpowiednio: sprawdzianu w ostatnim roku nauki w szkole podstawowej, egzaminu w ostatnim roku nauki w gimnazjum (ust. 2b pkt 2)
- 3) **zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.**

art. 42 KN – Czas pracy nauczyciela

ust. 2a Nauczyciel na swój wniosek złożony na piśmie do dyrektora szkoły przed rozpoczęciem zajęć w danym roku szkolnym, może realizować zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wymiarze określonym w ust. 4a.

Dyrektor szkoły może wyrazić zgodę na realizację zajęć w danym roku szkolnym w ustalonym z nauczycielem wymiarze określonym w ust. 4a, jeżeli taka możliwość wynika z zatwierdzonego przez organ prowadzący szkołę arkusza organizacyjnego szkoły.

ust. 4a. Zajęcia dydaktyczne, opiekuńcze i wychowawcze mogą być realizowane, z zastrzeżeniem ust. 2a, w wymiarze:

- 1) od **19 do 27 godzin** - przez nauczycieli, o których mowa w ust. 3 w tabeli w rubryce: stanowisko - typ (rodzaj) szkoły, w lp. 3 i 9; - *przedmiotowcy*
- 2) od **23 do 26 godzin** - przez nauczycieli, o których mowa w ust. 3 w tabeli w rubryce: stanowisko - typ (rodzaj) szkoły, w lp. 5. - *zawodowcy*

art. 42 ust. 1 i 2 KN – Czas pracy nauczyciela

sumując:

$$C \leq P + SW + S + X + Y + Z$$

C – czas pracy w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin na tydzień

P – tygodniowy obowiązkowy wymiar – „pensum”

S - zajęcia i czynności statutowe (zbiór inne +...)- w tym:

SW – obowiązkowe 2h „karciane” na tydzień (wymagają ewidencjonowania w rozliczeniu półrocznym)

X – przygotowanie do zajęć

Y - samokształcenie

Z – doskonalenie zawodowe

art. 42 - Rozliczanie czasu pracy nauczyciela

7a. Zajęcia i czynności realizowane w ramach czasu pracy nauczyciela:

- 1) o których mowa w ust. 2 pkt 1 (- *pensum*), są rejestrowane i rozliczane w okresach tygodniowych odpowiednio w dziennikach lekcyjnych lub dziennikach zajęć;
- 2) o których mowa w ust. 2 pkt 2 – (*karciane Sw,*) realizowane w wymiarze określonym w ust. 2 pkt 2 odpowiednio w lit. a i b, są rejestrowane i rozliczane w okresach półrocznych w dziennikach zajęć pozalekcyjnych.

komentarz

rozp. MENiS w sprawie sposobu prowadzenia przez publiczne przedszkola, szkoły.... (Dz. U. Nr 23, poz. 225 ze zm. -ob. 1.09..2010r.

§ 11a. 1. Nauczyciel prowadzi dziennik realizowanych w szkole zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy - Karta Nauczyciela. Do dziennika wpisuje się imiona i nazwiska uczniów, daty oraz tematy przeprowadzonych zajęć lub czynności, liczbę godzin tych zajęć lub czynności oraz odnotowuje się obecność uczniów, z zastrzeżeniem ust. 2. Przeprowadzenie zajęć nauczyciel potwierdza podpisem, z zastrz. § 20a ust. 5.

2. Jeżeli w ramach zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 KN, nauczyciel realizuje zajęcia opieki świetlicowej, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 lit. a ustawy KN, do dziennika zajęć w świetlicy wpisuje tematy przeprowadzonych zajęć i odnotowuje obecność uczniów na poszczególnych godzinach zajęć oraz dodatkowo odnotowuje, że przeprowadzenie tych zajęć stanowi realizację zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2. Przeprowadzenie zajęć nauczyciel potwierdza podpisem, z zastrzeżeniem § 20a ust. 5.

Godziny ponadwymiarowe

Przydzielanie godzin ponadwymiarowych nauczycielom art.35 KN:

- a. godziny ponadwymiarowe przydzielić można nauczycielowi tylko w szczególnych przypadkach podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych,
- b. liczba godzin ponadwymiarowych w zasadzie nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Na przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych – jednak nie przekraczającej $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć – konieczne jest uzyskanie zgody nauczyciela.

Przydzielone godziny ponadwymiarowe nauczyciel realizuje zgodnie z posiadanymi przez siebie kwalifikacjami. Na podstawie art.35.4 KN:

- a) kobiety w ciąży,
- b) osoby wychowującej dziecko do lat 4,
- c) nauczyciela w trakcie odbywania stażu

nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.

d) nauczyciele korzystający z obniżonego tygodniowego wymiaru zajęć nie mogą mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych art.42a.3KN (nie dotyczy to jednak dyrektorów szkół, którzy mogą pracować w godzinach ponadwymiarowych)

e) nauczyciele korzystający z „podwyższonego pensum” w trybie art. 42.4a KN nie mogą mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych art.42.5a KN

Godziny „karciane”

Godzin tych nie można przeznaczyć na:

- zajęcia obowiązkowe,
- opiekę nad uczniami podczas ich dowozu do szkoły,
- doraźne zastępstwa
- nauczanie indywidualne
- zajęcia specjalistyczne w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej (pedagog, psycholog, doradca zawodowy, logopeda).

Godziny „karciane” możliwości zajęć do realizacji – rodzaje zajęć

Wzbogacenie oferty świetlicy szkolnej:

- zajęcia pomocy dzieciom w nauce
- zajęcia grupy zainteresowań
- odrabianie zadań domowych (pomoc „interwencyjna” w przypadku sytuacji, gdy warunki domowe praktycznie nie pozwalają dziecku na odrabianie lekcji w domu rodzinnym)
- sprawowanie opieki świetlicowej - *zależnie od potrzeb.*

Zajęcia zwiększające szanse edukacyjne uczniów

Praca z uczniem zdolnym w różnym charakterze:

- zajęcia fakultatywne prowadzone z grupami uczniów
- zajęcia seminaryjne prowadzone z grupami lub pojedynczymi uczniami w ramach realizacji indywidualnego programu lub toku nauki
- realizacja projektów edukacyjnych – konsultacje/koordynacja projektu, itp.

Praca z uczniem mającym trudności w nauce:

- zajęcia wyrównawcze
- zajęcia korekcyjne
- zajęcia uzupełniające
- zajęcia wspomagające, itp.

Zajęcia rozwijające zainteresowania uczniów

Organizację tego typu zajęć powinna poprzedzać diagnoza zainteresowań uczniów, a jej wyniki winny posłużyć do przygotowania oferty zajęć dodatkowych – chodzi o to, aby proponowana oferta nie była zapisem martwym, a nauczyciele nie tłumaczyli się absencją uczniów na zajęciach, to wszystko wymaga przygotowania również pod względem możliwości bazowych szkoły – najlepsze zajęcia się nie sprawdzą, jeżeli szkoła nie posiada możliwości do ich pełnej i prawidłowej realizacji (podobnie wygląda sprawa z zajęciami z wf do wyboru – chodzi o różne formy aktywności fizycznej oprócz typowych zajęć lekcyjnych z wf).

Dodatek motywacyjny w regulaminie wynagradzania

§ 6. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania
- 4) **zaangażowanie** w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42. ust. 2 pkt 2 KN
- 5) **szczególnie efektywne** wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej

komentarz:

*JST jako organ prowadzący szkołę określa w drodze regulaminu (uzgodnienie z ZZ) wysokość stawek oraz **szczegółowe warunki przyznawania dodatku**, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw – art. 30 ust. 6 KN - uwzględniając przepisy rozp. MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.)*

Urlop wypoczynkowy nauczycieli a dni wolne od zajęć dydaktycznych

- należy **rozdzielić** i pamiętać, że dni wolne od zajęć dydaktycznych **nie są dniami urlopu nauczyciela**
- jeżeli **nie** istnieje potrzeba zapewnienia opieki lub **nie** istnieje potrzeba wykonywania innych zadań statutowych lub wynikających z obowiązków pracowniczych nauczyciela w szkole, dyrektor może tak zorganizować czas pracy nauczyciela, by wykonywał on swoje obowiązki służbowe poza szkołą, w dniach wolnych od zajęć dydaktycznych
- dni wolne od zajęć dydaktycznych określa rozporządzenie MENiS w sprawie organizacji roku szkolnego (Dz. U. z 2002r. Nr 46, poz. 432 ze zm.), a urlop nauczyciela placówki feryjnej art. 64 ust .1 i 2 KN.



VII KONGRES ZARZĄDZANIA OŚWIATĄ
OSKKO, UMK, TORUŃ, 24-26.09.2012
www.oskko.edu.pl/kongres/

Dziękuję ☺

ewa.halska@oskko.edu.pl

Szkoły, JST, instytucje zainteresowane niniejszym
szkoleniem (4h) prosimy o kontakt
oskko@oskko.edu.pl

Materiały pomocnicze – uprawnienia w zawodach

VII KONGRES ZARZĄDZANIA OŚWIATĄ
OSKKO, UMK, TORUŃ, 24-26.09.2012
www.oskko.edu.pl/kongres/

Szkoły, JST, instytucje zainteresowane niniejszym
szkoleniem (4h) prosimy o kontakt
oskko@oskko.edu.pl

Urzędnik służby cywilnej

Art. 105. 1. Urzędnikowi służby cywilnej przysługuje corocznie dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze wynoszącym po 5 latach zatrudnienia w służbie cywilnej 1 dzień. Urlop ten wzrasta z każdym rokiem pracy o 1 dzień aż do osiągnięcia 12 dni. **uopsc**

Czas pracy radcy prawnego

art. 17. Radca prawny wykonujący zawód w ramach stosunku pracy może być zatrudniony jednocześnie w więcej niż jednej jednostce organizacyjnej i w wymiarze przekraczającym jeden etat.

art. 18.

- 1. Do czasu pracy radcy prawnego zalicza się także czas niezbędny do załatwiania spraw poza lokalem jednostki organizacyjnej, w szczególności w sądach i w innych organach, oraz czas przygotowania się do tych czynności.**
- 2. Czas pracy radcy prawnego w lokalu jednostki organizacyjnej nie może być krótszy niż dwie piąte czasu pracy ustalonego w zawartej z radcą prawnym umowie. - (16 godz. w pełnym wymiarze)**

komentarz:

Czas pracy radcy prawnego nie jest jednoznaczny z czasem przebywania w zakładzie pracy. Za czas pracy radcy prawnego uważa się także czas poświęcony na pracę poza zakładem pracy. Jeżeli radca prawny jest zatrudniony na 1/2 etatu, jego tygodniowy wymiar czasu pracy wynosi 20 godzin.

Bez względu na wymiar czasu pracy określony w umowie o pracę radca prawny powinien przebywać w firmie, w której jest zatrudniony, co najmniej 2/5 swojego wymiaru czasu pracy.

p.prawna:

- art. 18 ustawy z 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych (Dz. U. z 2002 r. Nr 123, poz. 1059),
- art. 154, art. 154², art. 167² Kodeksu pracy.