**Nauczycielska nagroda jubileuszowa.**

Za wieloletnią pracę nauczyciel otrzymuje nagrodę, której wysokość określa art.47 KN – wynosi ona:

- za 20 lat pracy - 75%

- za 25 lat pracy – 100%

- za 30 lat pracy – 150%

- za 35 lat pracy – 200%

- za 40 lat pracy – 250% wynagrodzenia miesięcznego

Do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają wliczeniu do okresu prac, od którego zależą uprawnienia pracownicze (praca w gospodarstwie, zasiłek dla bezrobotnych, służba wojskowa, urlop wychowawczy…)

**Prawo do nagrody nabywamy w dniu bezpośrednio poprzedzającym dzień, który nazwą lub datą odpowiadają dniowi, w którym pracownik podjął zatrudnienie (uchwała SN z dnia 21.05.1991 roku syg. I PZP 16/99).**

Podstawę do obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie miesięczne przysługujące nauczycielowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli jest to korzystniejsze dla nauczyciela wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty.

Nagrodę oblicz się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy (wynagrodzenie zasadnicze, dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny i za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, doraźnych zastępstw, dodatkowe wynagrodzenie za pracę w nocy, wykonywane w dniu wolnym od pracy …).

Wcześniejsza wypłata nagrody, niż po nabyciu do niej prawa jest możliwa, tylko gdy z nauczycielem rozwiązano stosunek pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, a do nabycia prawa do nagrody brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy. Wówczas nagrodę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

Prawo do nagrody jubileuszowej, przedawnia się po upływie 3 lat od dnia, w którym upłynął okres uprawniający do nagrody.