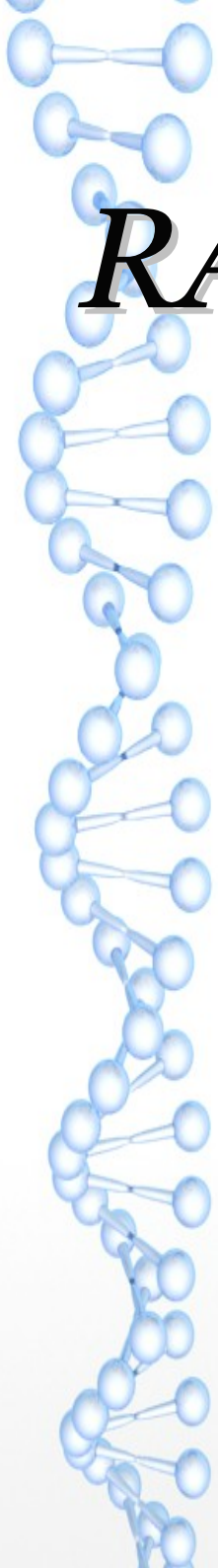


***RAZEM JESTEŚMY SILNI***



# Projekt zmian KN



## • **UZASADNIENIE WPROWADZENIA ZMIAN**

- Celem projektowanych regulacji jest wprowadzenie zmian w pragmatyce zawodowej nauczycieli, które będą służyły podnoszeniu jakości pracy szkoły poprzez: wzmocnienie motywacyjnego charakteru wynagrodzeń nauczycieli, zwiększenie roli doskonalenia umiejętności zawodowych zgodnie z potrzebami uczniów, poprawę organizacji pracy szkoły oraz włączenie rodziców w sprawy istotne dla szkoły w szerszym niż dotychczas zakresie.

## Art. 30.

- 1. Wynagrodzenie nauczycieli (...) składa się z:
  - 1) wynagrodzenia zasadniczego;
  - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
  - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
  - **4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54.**
- **ZMIANA PKT.4**

## Art.30 ust.1 pkt.4 po zmianie

- Art.30 ust.1 pkt 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, **w tym dodatku o którym mowa w art. 54 ust.5**, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

- **Art.54 ust.5**

- Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, świadczącemu pracę w wymiarze co najmniej połowy obowiązkowego wymiaru zajęć na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje, proporcjonalnie do obowiązkowego wymiaru zajęć odrębny dodatek w wysokości:
  - Dla nauczyciela stażysty – 227zł;
  - Dla nauczyciela kontraktowego – 233zł;
  - Dla nauczyciela mianowanego – 265zł;
  - Dla nauczyciela dyplomowanego – 311zł.

## **UZASADNIENIE:**

Niezależnie od stopnia awansu zawodowego dodatek wiejski będzie wynosił 10 proc. kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, obowiązującej w dniu 1 stycznia 2013 r. Doprecyzowana zostanie również zasada przyznawania tego dodatku - otrzymają go tylko nauczyciele świadczący pracę na terenie wsi lub miasta do 5.000 mieszkańców. Dodatek ten zostanie włączony do rozliczenia wynagrodzenia średniego.

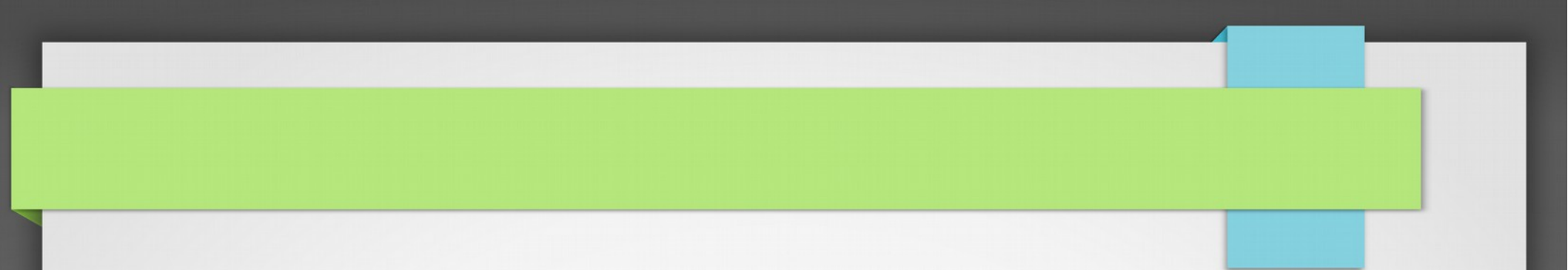
# Zmiana w art.30 ust. 3

- Zgodnie z projektowaną zmianą organ prowadzący szkołę będzie wydatkował w roku kalendarzowym łącznie na wynagrodzenia nauczycieli na wszystkich stopniach awansu zawodowego kwotę równą sumie iloczynów etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego i następujących wskaźników odpowiednio dla:
  - Nauczyciela stażysty 100%
  - Nauczyciela kontraktowego 111%
  - Nauczyciela mianowanego 144%
  - Nauczyciela dyplomowanego 184%

## Komentarz:

W konsekwencji w przypadku niewydatkowania w poprzednim roku kalendarzowym przez organ prowadzący kwoty jaką obowiązany był wydatkować na wynagrodzenia w wysokości odpowiadającej kwocie ustalonej zgodnie z art.30 ust.3, organ prowadzący ustali różnicę między kwotą wydatkowaną w danym roku, a wysokością kwoty ustalonej na podstawie art.30 ust.3.





**Rozliczanie tej różnicy w postaci wypłaty jednorazowego dodatku uzupełniającego będzie dokonywane na wszystkich stopniach awansu zawodowego, a nie jak dotychczas na poszczególnych stopniach awansu.**

## Przykład rozliczenia różnicy

	Stażyści	Kontraktowi	Mianowani	Dyplomowani	RAZEM
	kwota	kwota	kwota	kwota	Dodatek uzupełniający
jest	- 10000	+ 20000	-25000	+5000	35000
będzie	- 10000	+ 20000	-25000	+5000	10000

W stanie obecnym dodatek uzupełniający należał się zgodnie z przykładem stażystom i mianowanym odpowiednio 10000 i 25000zł. Po zmianach różnica na wszystkich stopniach awansu wyniesie 10000zł i będzie podzielona w postaci dodatku uzupełniającego pomiędzy wszystkich nauczycieli zatrudnionych i świadczących pracę. w danym roku dla którego ustalono różnicę.

## Art.42 – stan obecny

- 7a. Zajęcia i czynności realizowane w ramach czasu pracy nauczyciela:
  - 1) o których mowa w ust. 2 pkt 1, są rejestrowane i rozliczane w okresach tygodniowych odpowiednio w dziennikach lekcyjnych lub dziennikach zajęć;
  - 2) o których mowa w ust. 2 pkt 2, realizowane w wymiarze określonym w ust. 2 pkt 2 odpowiednio w lit. a i b, są rejestrowane i rozliczane w okresach półrocznych w dziennikach zajęć pozalekcyjnych.

- Propozycja dodania przez MEN pkt 3

3) o których mowa w ust.2 pkt 2, w zakresie dostępności nauczyciela w szkole dla rodziców oraz udziału w posiedzeniach rad pedagogicznych i zespołach realizujących zadania na rzecz dziecka i ucznia tworzonych przez dyrektora szkoły, o ile nauczyciel jest obowiązany do realizacji tych zajęć i czynności, są rejestrowane w okresach miesięcznych, w formie określonej przez dyrektora szkoły;

## oraz pkt 4 w brzmieniu

- 4) o których mowa w ust. 2 pkt.3 w zakresie uzgodnionego z dyrektorem doskonalenia zawodowego realizowanego w obszarach, o których mowa w art.70a ust. 1 b są rejestrowane w okresach miesięcznych, w formie określonej przez dyrektora szkoły;

# Uchyła się:

## Art. 54.

- 1. Nauczyciel zatrudniony na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców ma prawo do lokalu mieszkalnego na terenie gminy, w której położona jest szkoła.
- 2. Obowiązek realizacji uprawnień nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, należy do dyrektora szkoły i organu prowadzącego szkołę.
- 3. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela.
- Wysokość dodatku może być także zróżnicowana w zależności od miejscowości, w której nauczyciel jest zatrudniony.
- 4. Nauczyciel po przejściu na emeryturę, rentę lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne zachowuje prawo do zajmowania mieszkania. Prawo to służy także małżonkowi nauczyciela emeryta (rencisty, pobierającego nauczycielskie świadczenie kompensacyjne) oraz dzieciom pozostającym na jego utrzymaniu i prowadzącym z nim wspólne gospodarstwo domowe.

# Uchyła się:

- Art. 56.
- 1. Nauczyciel zatrudniony na terenie wsi ma prawo otrzymać do osobistego użytkowania i jego rodziny działkę gruntu szkolnego.
- 2. Organ prowadzący szkołę przydziela w miarę możliwości potrzebny obszar gruntu, o ile grunty szkolne nie wystarczają na realizację uprawnień określonego w ust. 1, jednak o powierzchni nie większej niż 0,25 ha.
- Art. 58. Mieszkania w budynkach szkolnych i użytkowanych przez szkoły mogą być zajmowane tylko przez nauczycieli i pracowników zatrudnionych w szkołach.

# Uchyła się

- Art. 61.
- 1. Nauczyciel, który uzyskał stopień nauczyciela kontraktowego w ciągu dwóch lat od dnia podjęcia pierwszej pracy zawodowej w życiu w szkole i posiada kwalifikacje wymagane do zajmowania danego stanowiska, otrzymuje w szkole wskazanej jako podstawowe miejsce zatrudnienia na swój wniosek jednorazowy zasiłek na zagospodarowanie w wysokości dwumiesięcznego otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.



## Uzasadnienie:

Projekt przewiduje stopniowe odejście od przyznawania dodatków socjalnych takich jak prawo do lokalu mieszkalnego, do użytkowania działki gruntu szkolnego, zasilek na zagospodarowanie albo dodatek mieszkaniowy. Zakłada się, że zmiana zostanie dokonana z poszanowaniem praw nabytych. Oznacza to, że nauczyciele, którzy już korzystają z tych praw, nadal będą mogli z nich korzystać.

# URLOP (art.64)

- Ust. 1 otrzymuje brzmienie:  
„nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym obowiązkowym wymiarze zajęć w szkole, w której organizacji pracy przewidziano ferie letnie i zimowe, przysługuje urlop wypoczynkowy w wymiarze 47 dni roboczych.”
- Po ust.1 dodaje się ust.1a w brzmieniu:
- „urlopu wypoczynkowego, o którym mowa w ust.1 udziela się w dni wolne od zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, z wyłączeniem dyrektora szkoły, któremu urlopu udziela się w ciągu całego roku kalendarzowego”

- Ust.2 Nauczyciel, o którym mowa w ust.1, wykonuje w dni, które są dniami wolnymi od zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a nie są dniami jego urlopu wypoczynkowego, czynności określone w art. 42 ust.2 pkt.2 i 3, zgodnie z poleceniem dyrektora szkoły.

Czyli:

- pkt 2 inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów, z tym że w ramach tych zajęć:
- pkt 3 zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

## Art.64 cd.

- 4. nauczyciel zatrudniony w pełnym obowiązkowym wymiarze zajęć ma prawo do nieprzerwanego wypoczynku w wymiarze co najmniej 28 dni kalendarzowych w ramach urlopu wypoczynkowego.
- Urlopu udziela się zgodnie z planem urlopów, który ustala dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę wnioski nauczycieli i konieczność zapewnienia prawidłowej organizacji pracy szkoły.

## Art.64 cd

- Plan urlopów ustala się do końca roku poprzedzającego rok, za który przysługuje urlop wypoczynkowy, o którym mowa w ust.1
- Nauczycielowi powracającym co najmniej miesiąc okresie:
  - urlopu bezpłatnego,
  - urlopu dla poratowania zdrowia,
- Wymiar urlopu wypoczynkowego obniża się proporcjonalnie o okres nieprzepracowany w danym roku kalendarzowym.

## Art 64 cd

- Urlopu wypoczynkowego niewykorzystanego w terminie ustalonym zgodnie z ust.1c (w danym roku) należy udzielić najpóźniej do dnia 31 sierpnia następnego roku kalendarzowego

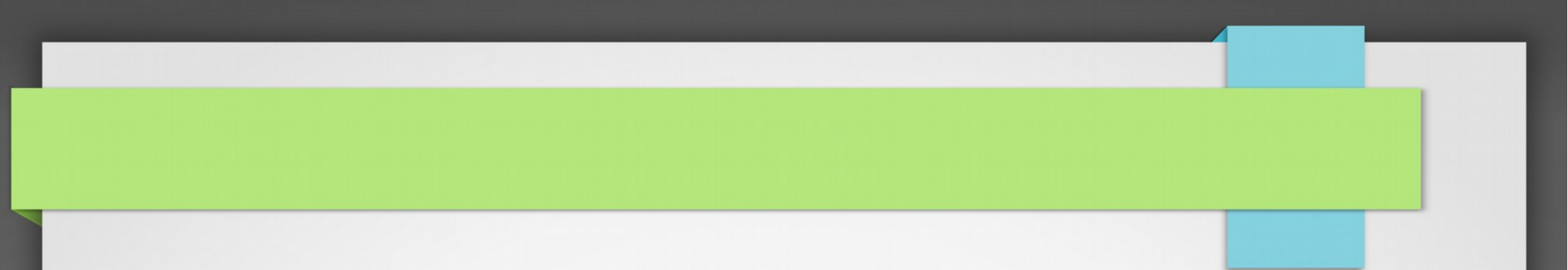
Art. 73.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć na czas nieokreślony dyrektor szkoły udziela płatnego urlopu dla poratowania zdrowia:

1) w celu przeprowadzenia zalecanego leczenia choroby zagrażającej wystąpieniem choroby zawodowej lub choroby, w której powstaniu czynniki środowiska pracy lub sposób wykonywania pracy mogą odgrywać istotną rolę, lub

2) na leczenie uzdrowiskowe lub rehabilitację uzdrowiskową – w łącznym wymiarze roku w okresie całego zatrudnienia w szkole.

- 2. Urlop dla poratowania zdrowia przysługuje nauczycielowi po przepracowaniu **nieprzerwanie** co najmniej 20 lat w szkole. Okres ten powinien przypadać bezpośrednio przed datą rozpoczęcia urlopu dla poratowania zdrowia.





Art.73a ust 2. O potrzebie udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia (...) orzeka lekarz, który posiada uprawnienia do wykonywania badań profilaktycznych zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 229 par.8 KP .....

# Uzasadnienie

- Nauczycielom, którzy przed wejściem w życie zmiany ustawy wykorzystają urlop w wymiarze niższym niż rok, będzie przysługiwał urlop w wymiarze uzupełniającym do jednego roku,
- Nauczyciel, który uzyskają orzeczenie o potrzebie udzielenia urlopu przed wejściem w życie ustawy, urlop będzie udzielany na dotychczasowych zasadach.

## Inne zmiany:

- Zmiany dotyczą również przepisów o odpowiedzialności dyscyplinarnej nauczycieli,
- Finansowania zajęć realizowanych przez nauczycieli w ramach projektów finansowanych w udzialem środków UE,
- Zwiększenie roli rodziców w procedurze oceny pracy nauczyciela oraz postępowaniu o nadanie stopnia awansu zawodowego,