



# ZMIANY W PRAWIE PRACY OBOWIAZUJĄCE OD 2013 ROKU



## Wyższe wynagrodzenie minimalne

- Od 1 stycznia 2013 r. wynagrodzenie minimalne wzrośnie i wynosić będzie **1600 zł** brutto miesięcznie.
- Wynagrodzenie **pracownika w pierwszym roku jego pracy** nie może być niższe niż 80 proc. minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w danym roku kalendarzowym, czyli w 2013 r. będzie to **1280 zł** brutto.



# Świadczenia pracownicze

W związku ze wzrostem kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę wzrośnie w przyszłym roku wysokość innych świadczeń pracowniczych, które są ustalane jako określony procent lub wielokrotność tego wynagrodzenia, np.:

- **maksymalna wysokość odprawy pieniężnej dla pracownika zwalnianego z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników** – nie może przekroczyć 15-krotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu rozwiązania stosunku pracy – **24 000 zł**;
- **minimalna wysokość odszkodowania od pracodawcy, który dopuścił się wobec pracownika mobbingu, naruszył zasadę równego traktowania w zatrudnieniu** – w 2013 r. będzie to kwota **1600 zł**;
- **wyższy dodatek za pracę w porze nocnej** – za każdą godzinę pracy w porze nocnej 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia, które w 2013 r. wynosić będzie 1600 zł.



- Wzrosną również kwoty wolne od potrąceń z wynagrodzenia za pracę, które należy pozostawić pracownikowi do dyspozycji.
- Zmieni się także minimalna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe i chorobowe) dla osób, które po 24 sierpnia 2005 r. rozpoczęły prowadzenie działalności gospodarczej - nie może być niższa od kwoty stanowiącej 30% minimalnego wynagrodzenia, czyli od stycznia 2013 r. – **480 zł.**



## Dodatek za pracę w porze nocnej

- Wysokość dodatku za pracę w porze nocnej w -poszczególnych miesiącach w 2013 r. wyniesie:
  - w **styczniu** – **1,82 zł** (1600 zł : 176 godzin) x 20 proc. • w **lutym** – **2,00 zł** (1600 zł : 160 godzin) x 20 proc. • w **marcu** – **1,90 zł** (1600 zł : 168 godziny) x 20 proc. • w **kwietniu** – **1,90 zł** (1600 zł : 168 godzin) x 20 proc. • w **maju** – **2,00 zł** (1600 zł : 160 godziny) x 20 proc. • w **czerwcu** – **2,00 zł** (1600 zł : 160 godzin) x 20 proc. • w **lipcu** – **1,74zł** (1600 zł : 184 godziny) x 20 proc. • w **sierpniu** – **1,90 zł** (1600 zł : 168 godzin) x 20 proc. • we **wrześniu** – **1,90 zł** (1600 zł : 168 godzin) x 20 proc. • w **październiku** – **1,74 zł** (1600 zł : 184 godzin) x 20 proc. • w **listopadzie** – **2,11 zł** (1600 zł : 152 godzin) x 20 proc. • w **grudniu** – **2,00 zł** (1600 zł : 160 godzin) x 20 proc.



# Ekwiwalent za urlop

- W każdym nowym roku kalendarzowym ustalany jest współczynnik urlopowy służący do obliczania ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany przez pracownika w naturze urlop wypoczynkowy. Przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego – zarówno za urlop bieżący, jak i zaległy – **zawsze stosuje się współczynnik za ten rok, w którym powstało prawo do ekwiwalentu**, czyli jeżeli np. pracownik nie wykorzystał 5 dni zaległego urlopu za 2011 r., 10 dni urlopu zaległego za 2012 r., a prawo do ekwiwalentu powstało w 2013 r., gdyż w tym roku miało miejsce rozwiązanie stosunku pracy, wówczas **do obliczania ekwiwalentu stosujemy współczynnik obowiązujący w 2013 r.**



- **Wartość współczynnika ekwiwalentowego w 2013 r.**

Współczynnik ekwiwalentowy służący do obliczania ekwiwalentu za niewykorzystany przez pracownika w naturze urlop wypoczynkowy jest ustalany w każdym roku odrębnie. Stosuje się go do obliczania ekwiwalentu, do którego pracownik nabył prawo w ciągu tego roku kalendarzowego. Obliczając wartość współczynnika ekwiwalentowego dokonać należy następujących obliczeń:

$365 - (52 \text{ niedziele} + 52 \text{ dni wolne od pracy wynikające z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy} + 10 \text{ dni świąt}) : 12 =$   
 $(365 - 114) : 12 = 251 : 12 = 20,916$

**Wartość współczynnika w 2013 r. wynosi 20,92..**





## •Świadczenie urlopowe

•W przyszłym roku wysokość świadczenia urlopowego kształtować będzie się na tym samym poziomie, jak w roku ubiegłym. Tak wynika z przepisów ustawy o budżecie na 2013 r.

W związku z tym w 2013 r. podobnie jak w 2012 r. wysokość świadczenia urlopowego wynosić będzie:

- 1) 1093,93 zł – dla zatrudnionego w normalnych warunkach,
- 2) 1458,57 zł – dla zatrudnionego wykonującego prace w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze,
- 3) 145,86 zł – dla pracownika młodocianego w pierwszym roku pracy,
- 4) 175,03 zł - dla pracownika młodocianego w drugim roku pracy,
- 5) 204,20 zł - dla pracownika młodocianego w trzecim roku pracy.

Gdy pracownik jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy, to kwotę wypłacanego świadczenia urlopowego obniża się proporcjonalnie do wymiaru etatu.





## Wymiar czasu pracy w poszczególnych miesiącach 2013r.:

Miesiąc	Liczba godzin pracy	Liczba dni pracy
Styczeń	176	22
Luty	160	20
Marzec	168	21
Kwiecień	168	21
Maj	160	20
Czerwiec	160	20
Lipiec	184	23
Sierpień	168	21
Wrzesień	168	21
Październik	184	23
Listopad	152	19
Grudzień	160	20



## Rekompensata za święto wypadające w sobotę - powrót do starych zasad na podstawie wyroku Trybunału Konstytucyjnego

- Niekonstytucyjny przepis przestał obowiązywać 8 października 2012 r., gdy wyrok TK został ogłoszony w Dzienniku Ustaw. Praktyczne skutki orzeczenia pracownicy odczują dopiero w 2014 r., gdyż wtedy dwa święta wypadają w sobotę (1 maja i 1 listopada).



- **Mniej formalności przy zakładaniu firmy**

Pracodawcy rozpoczynający działalność będą mieli o jeden obowiązek mniej. Senat przyjął bez poprawek ustawę z dnia 9 listopada 2012 r. o zmianie ustawy Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw. Nowelizacja przewiduje likwidację obowiązku informacyjnego spoczywającego na pracodawcy, który rozpoczyna działalność. Dokładnie chodzi o przepis art. 209 k.p. nakładający na pracodawcę rozpoczynającego działalność obowiązek zgłoszenia tego faktu do Państwowej Inspekcji Pracy i Państwowej Inspekcji Sanitarnej. Pracodawca do tej pory był zobligowany w terminie 30 dni od rozpoczęcia działalności powiadomić na piśmie o miejscu, rodzaju i zakresie prowadzonej działalności:

- właściwego okręgowego inspektora pracy,
  - właściwego państwowego inspektora sanitarnego.
- 
- Wraz z uchyleniem art. 209 k.p. konsekwentnie skreślony został pkt 1 przepisu art. 283 & 2 k.p., który przewidywał karę dla pracodawcy za niedopełnienie powyższych obowiązków. Takie wykroczenie zagrożone było dotychczas karą grzywny od 1000 zł do 30 000 zł.



- **Urlop rodzicielski- 1 września 2013r.**
- Od 1 września 2013 roku wejdą w życie spore zmiany, dotyczące urlopu macierzyńskiego. Ich powodem jest powstanie nowej instytucji - urlopu rodzicielskiego.
- Dotychczasowy wymiar urlopu macierzyńskiego pozwalał matkom na 20 tygodni urlopu (w przypadku urodzenia jednego dziecka) oraz 4 dodatkowe tygodnie „na życzenie”, co łącznie dawało pół roku „opieki” na dziecko. 14 ze wspomnianych tygodni przysługiwało wyłącznie kobiecie (z uwagi na konieczność odzyskania kondycji zdrowotnej po porodzie), natomiast pozostałą część mogła ona odstąpić ojcu. Od września br. wymiar tego urlopu wzrośnie dwukrotnie, a uprawnienie w takiej wydłużonej postaci nosić będzie miano urlopu rodzicielskiego.
- Zmianie ulega również długość „dodatku” do macierzyńskiego. W przypadku urodzenia jednego dziecka urlop dodatkowy zostanie wydłużony do 6 tygodni.



- **Wysokość odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych i świadczenia urlopowego**  
**Nie wzrośnie wysokość odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.** Tak wynika z tzw. ustawy o budżecie. Podstawą odpisów będzie jak w 2012 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2010 r. Jest to kwota 2917,14 zł.
- W związku z tym odpis podstawowy na ZFŚS w 2013 r. wynosić będzie tak jak w roku ubiegłym:
  - 1) na jednego zatrudnionego w normalnych warunkach – 1093,93 zł (37,5% przeciętnego wynagrodzenia będącego podstawą ustalania odpisów);
  - 2) na każdego zatrudnionego wykonującego prace w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze – 1458,57 zł (50% przeciętnego wynagrodzenia będącego podstawą ustalania odpisów);
  - 3) na każdą zatrudnioną osobę, w stosunku do której orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności oraz na każdego emeryta i rencistę objętego opieką socjalną pracodawcy można zwiększyć wartość odpisu o kwotę – 182,32 zł (6,25% wartości odpisu).





## Wydłużenie ochrony przedemerytalnej

- W przypadku pracowników, którzy w dniu wejścia w życie nowych przepisów (tj. 1 stycznia 2013 r.) będą podlegać ochronie przedemerytalnej, będzie ona przedłużona do dnia osiągnięcia przez nich nowego wieku emerytalnego. Chodzi tu o kobiety urodzone w okresie od 1953 do 1956 r. oraz mężczyzn urodzonych w okresie od 1948 do 1951 r., którzy w dniu wejścia w życie ustawy będą już objęci ochroną z art. 39 Kodeksu pracy lub mogliby być taką ochroną objęci.
- **PRZYKŁAD:** Pracownik urodzony 31 marca 1950 r. podlega ochronie przedemerytalnej z art. 39 Kodeksu pracy od 31 marca 2011 r. Będzie zatem objęty ochroną w dniu wejścia w życie nowych przepisów (1 stycznia 2013 r.). Zgodnie z nowymi przepisami wiek emerytalny dla tego pracownika ulegnie wydłużeniu o 9 miesięcy (będzie wynosił 65 lat i 9 miesięcy), zatem pracownik osiągnie go dopiero 31 grudnia 2015 r. Do tego momentu, w myśl nowych regulacji, będzie również podlegał ochronie przedemerytalnej.





## Czas ochrony przedemerytalnej zależy od wieku

### :- Kobiety pod ochroną przedemerytalną

	DATA URODZENIA	WIEK PRZEJŚCIA NA EMERYTURĘ	OKRES OCHRONNY
<b>1953 r.</b>	od 1 I do 31 III	<b>60 lat i 1 miesiąc</b>	<b>4 lata i 1 miesiąc</b>
	od 1 IV do 30 VI	<b>60 lat i 2 miesiące</b>	<b>4 lata i 2 miesiące</b>
	od 1 VII do 30 IX	<b>60 lat i 3 miesiące</b>	<b>4 lata i 3 miesiące</b>
	od 1 X do 31 XII	<b>60 lat i 4 miesiące</b>	<b>4 lata i 4 miesiące</b>
<b>1954 r.</b>	od 1 I do 31 III	<b>60 lat i 5 miesięcy</b>	<b>4 lata i 5 miesięcy</b>
	od 1 IV do 30 VI	<b>60 lat i 6 miesięcy</b>	<b>4 lata i 6 miesięcy</b>
	od 1 VII do 30 IX	<b>60 lat i 7 miesięcy</b>	<b>4 lata i 7 miesięcy</b>
	od 1 X do 31 XII	<b>60 lat i 8 miesięcy</b>	<b>4 lata i 8 miesięcy</b>
<b>1955 r.</b>	od 1 I do 31 III	<b>60 lat i 9 miesięcy</b>	<b>4 lata i 9 miesięcy</b>
	od 1 IV do 30 VI	<b>60 lat i 10 miesięcy</b>	<b>4 lata i 10 miesięcy</b>
	od 1 VII do 30 IX	<b>60 lat i 11 miesięcy</b>	<b>4 lata i 11 miesięcy</b>
	od 1 X do 31 XII	<b>61 lat</b>	<b>5 lat</b>
<b>1956 r.</b>	od 1 I do 31 III	<b>61 lat i 1 miesiąc</b>	<b>5 lat i 1 miesiąc</b>
	od 1 IV do 30 VI	<b>61 lat i 2 miesiące</b>	<b>5 lat i 2 miesiące</b>
	od 1.VII do 30 IX	<b>61 lat i 3 miesiące</b>	<b>5 lat i 3 miesiące</b>
	od 1 X do 31 XII	<b>61 lat i 4 miesiące</b>	<b>5 lat i 4 miesiące</b>

**:- Mężczyźni pod ochroną przedemerytalną**

	DATA URODZENIA	WIEK PRZEJŚCIA NA EMERYTURĘ	OKRES OCHRONNY
<b>1948 r.</b>	od 1 I do 31 III	<b>65 lat i 1 miesiąc</b>	<b>4 lata i 1 miesiąc</b>
	od 1 IV do 30 VI	<b>65 lat i 2 miesiące</b>	<b>4 lata i 2 miesiące</b>
	od 1 VII do 30 IX	<b>65 lat i 3 miesiące</b>	<b>4 lata i 3 miesiące</b>
	od 1 X do 31 XII	<b>65 lat i 4 miesiące</b>	<b>4 lata i 4 miesiące</b>
<b>1949 r.</b>	od 1 I do 31 III	<b>65 lat i 5 miesięcy</b>	<b>4 lata i 5 miesięcy</b>
	od 1 IV do 30 VI	<b>65 lat i 6 miesięcy</b>	<b>4 lata i 6 miesięcy</b>
	od 1 VII do 30 IX	<b>65 lat i 7 miesięcy</b>	<b>4 lata i 7 miesięcy</b>
	od 1 X do 31 XII	<b>65 lat i 8 miesięcy</b>	<b>4 lata i 8 miesięcy</b>
<b>1950 r.</b>	od 1 I do 31 III	<b>65 lat i 9 miesięcy</b>	<b>4 lata i 9 miesięcy</b>
	od 1 IV do 30 VI	<b>65 lat i 10 miesięcy</b>	<b>4 lata i 10 miesięcy</b>
	od 1 VII do 30 IX	<b>65 lat i 11 miesięcy</b>	<b>4 lata i 11 miesięcy</b>
	od 1 X do 31 XII	<b>66 lat</b>	<b>5 lat</b>
<b>1951 r.</b>	od 1 I do 31 III	<b>66 lat i 1 miesiąc</b>	<b>5 lat i 1 miesiąc</b>
	od 1 IV do 30 VI	<b>66 lat i 2 miesiące</b>	<b>5 lat i 2 miesiące</b>
	od 1 VII do 30 IX	<b>66 lat i 3 miesiące</b>	<b>5 lat i 3 miesiące</b>
	od 1 X do 31 XII	<b>66 lat i 4 miesiące</b>	<b>5 lat i 4 miesiące</b>