

MOW kontra ZNP, a sprawa urlopów.

Na terenie powiatu przysuskiego funkcjonują cztery Młodzieżowe Ośrodki Wychowawcze (MOW), dla których organem prowadzącym jest Starostwo Powiatowe w Przysusze. W trzech MOW urlopy wypoczynkowe dla nauczycieli zatrudnionych i wykonujących pracę w specjalnych gimnazjach i specjalnych szkołach ponadgimnazjalnych udzielane są na podstawie art. 64 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014 roku poz.191 (dalej KN) **„Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w której w organizacji pracy przewidziano ferie letnie i zimowe, przysługuje urlop wypoczynkowy w wymiarze odpowiadającym okresowi ferii i w czasie ich trwania.”**

W jednym Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w bieżącym roku kalendarzowym przyjęto odmienne zasady udzielania urlopu wypoczynkowego dla nauczycieli zatrudnionych w specjalnym gimnazjum i specjalnej zasadniczej szkole zawodowej, spełnione w art. 64 ust.3 KN **„Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których nie są przewidziane ferie szkolne, przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze 35 dni roboczych w czasie ustalonym w planie urlopów.”**

Zarząd Oddziału Powiatowego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Przysusze, jako międzyzakładowa organizacja związkowa realizując ustawowe uprawnienia sprawowania kontroli nad poszanowaniem w zakładach pracy przepisów prawa pracy, wynikające z art. 26 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (t.j. Dz.U. z 04 lutego 2014 r. poz. 167) zajął się tym zagadnieniem.

Nasza organizacja związkowa od początku stała na stanowisku, iż przyjęte w tym MOW zasady udzielania urlopów wypoczynkowych są niezgodne z powszechnie obowiązującym prawem. Jednak dla potwierdzenia poglądu pozyskaliśmy dwie niezależne opinie od związkowych prawników. Opinie nie pozostawiały wątpliwości – mamy rację!

Pod koniec maja skierowaliśmy do Starostwa pismo w tej sprawie załączając opinie ZNP. Po miesiącu otrzymaliśmy zwrotną informację z adnotacją radcy prawnego starostwa w Przysusze zgadzającego się z naszą interpretacją. Dysponując taką dokumentacją skierowaliśmy wniosek do Pana Starosty, jako przedstawiciela organu prowadzącego, aby zgodnie z art. 34a ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 nr 256 poz. 2572 z późn. zmian.), sprawując nadzór nad działalnością placówek w zakresie przestrzegania obowiązujących przepisów organizacji tych placówek doprowadził do respektowania prawa w zakresie udzielania urlopów nauczycielom szkół specjalnych funkcjonujących w MOW.

W udzielonej odpowiedzi Pan Starosta zobligował dyrektora MOW do przestrzegania i stosowania w zakresie udzielania urlopów prawa oświatowego i prawa pracy.

Taka dyspozycja nie przekonała zarządcy niewymienianego z nazwy MOW do zmiany postanowień!!!

Wobec bezradności organów powiatowych skierowaliśmy na początku sierpnia sprawę do rozpatrzenia Państwowej Inspekcji Pracy w Radomiu. PIP po naszej interwencji postanowiła przeprowadzić w MOW kontrolę w pierwszej połowie września.

Nie czekając na kontrolę PIP po uzyskaniu kolejnej pozytywnej opinii tym razem z Departamentu Współpracy z Samorządem Terytorialnym Ministerstwa Edukacji Narodowej, skierowaliśmy pismo do rzeczonoego MOW. Skutkiem naszych działań była odpowiedź pracodawcy, iż „nasze

oskarżenia” są bezpodstawne i wszyscy są w błędzie oprócz dyrektora MOW. Smaczku sprawie dodaje fakt, iż dyrektor MOW wspomaga się również opinią radcy prawnego starostwa w Przysusze (przychylną swojemu rozstrzygnięciu) oraz uzyskaną informacją z Państwowej Inspekcji Pracy z Radomia!!!

Mieliśmy oczywiście rację!!!

Wreszcie w dniu 22 września otrzymaliśmy pismo z PIP w Radomiu. Z treści wynika, iż PIP po przeprowadzonej kontroli podziela nasze stanowisko, a skargę uznaje za zasadną, kierując do pracodawcy przewidziane prawem środki prawne w celu przywrócenia stanu zgodnego z prawem!!!

Niestety PIP wystąpił do dyrektora MOW o udzielenie nauczycielom zaległych (obniżonych) urlopów wypoczynkowych za bieżący rok (nauczyciele wykorzystali po 35 dni urlopu).

Nie mogąc zgodzić się z taką dyspozycją skierowaliśmy 23 września kolejne pismo do PIP wskazując na brak podstawy prawnej do udzielenia urlopu wypoczynkowego dla nauczycieli szkół w organizacji, których przewidziano ferie **w innym terminie niż okres ferii zimowych i letnich!!!**

Czekamy na reakcję Państwowej Inspekcji Pracy!