

Dopuszczalność zatrudnienia nauczyciela na czas określony wynika bezpośrednio z art. 10 ust. 7 Karty Nauczyciela i pozwala dyrektorowi jedynie w dwóch przypadkach na takie rozwiązanie:

1. W przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania,
2. W zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

W takich przypadkach **można zawierać z jednym nauczycielem dowolną liczbę umów na czas określony**. Poza tymi dwoma przypadkami nie jest to jednak możliwe i jeżeli w szkole nie istnieje jedna z tych przyczyn, to zawarcie z nauczycielem umowy o pracę na czas określony pozostaje w sprzeczności z przepisami KN, a **nauczyciel może wystąpić do sądu pracy z powództwem o ustalenie, że wiąże go ze szkołą umowa o pracę zawarta na czas nieokreślony**, czy też stosunek pracy na podstawie mianowania (art. 10 ust. 4, ust. 5, ust. 6 Karty Nauczyciela).

Karta Nauczyciela nie definiuje jednak pojęcia „organizacja nauczania”. Ocena konkretnego przypadku należy zatem do dyrektora. Można stwierdzić, że organizacja nauczania odnosi się do pewnych zdarzeń, które skutkują potrzebą zatrudnienia nauczyciela na pewien okres roku szkolnego i nie jest tożsame z organizacją szkoły!

Jeżeli dany przedmiot jest przewidziany w arkuszu organizacji pracy szkoły na jeden rok i nie jest pewne, czy będzie kontynuowany w roku następnym, to taki przypadek, uzasadnia zawarcie z nauczycielem stosunek pracy na czas określony. Ważne jest to, żeby w umowie o pracę wskazać, że jest ona zawierana na podstawie art. 10 ust. 7 Karty Nauczyciela.

Zaznaczyć jednak należy, że gdyby zawarcie z nauczycielem umowy o pracę na czas określony wynikało z niepewności wyłącznie co do ilości godzin, jakie będzie można przydzielić nauczycielowi w kolejnym roku - nie można uznać za przyczynę wynikającą z organizacji nauczania!