

Średnia wakacyjna a dodatek motywacyjny

Zasadą wynikającą z art. 67 ust. 1 Karty Nauczyciela jest, że za czas urlopu wypoczynkowego nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie, jakie by otrzymał, gdyby w tym czasie pracował. W świetle tej zasady należy rozpatrywać szczegółowe przepisy dotyczące wynagrodzenia urlopowego dla nauczyciela.

Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. z 2001 r. nr 71, poz. 737 z późn. zm.) stanowi w § 1 ust. 1, że w wynagrodzeniu za urlop wypoczynkowy nauczyciela uwzględnia się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki: za wysługę lat, **motywacyjny**, funkcyjny oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej,
- 5) odrębne wynagrodzenie za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy,
- 6) wynagrodzenie za pracę w święto,
- 7) dodatek za uciążliwość pracy.

Jak wynika z przywołanego powyżej przepisu - dodatek motywacyjny wchodzi w skład wynagrodzenia urlopowego nauczyciela.

Stosownie do § 2 ust. 1 przywołanego rozporządzenia, składniki wynagrodzenia określone w stawkach miesięcznych w stałej wysokości oraz składniki wynagrodzenia określone procentowo od tych stawek uwzględnia się w wysokości należnej w miesiącu wykorzystywania urlopu.

Jeśli nauczyciel jest uprawniony do dodatku motywacyjnego do końca czerwca 2015 r., to znaczy, że w wynagrodzeniu urlopowym za lipiec i sierpień przedmiotowy dodatek nie będzie mógł zostać uwzględniony. Zasadą jest bowiem, że dodatek motywacyjny uwzględniany jest w wynagrodzeniu urlopowym w takiej kwocie, jaka została przyznana nauczycielowi na miesiąc wykorzystywania urlopu wypoczynkowego.