

Dodatek stażowy nauczyciela

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, przy czym wysokość dodatku za wysługę lat nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego (art. 33 Karty Nauczyciela).

Kwestie związane z ustalaniem prawa nauczyciela do dodatku stażowego określają szczegółowo przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

Jak wynika z § 7 przywołanego rozporządzenia, w przypadku, gdy nauczyciel pozostaje jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, przy ustalaniu dodatku za wysługę lat stosuje się następujące zasady:

- a) uprawnienia do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy (i okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy);
- b) do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze, przy czym:

- do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony,
- do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

Stosownie do powyższych zasad nauczyciel powinien wskazać, który stosunek pracy jest dla niego podstawowym, a który dodatkowym stosunkiem pracy (zwykle jako podstawowy stosunek pracy zostaje wskazany ten, w którym pracownik zatrudniony jest w większym wymiarze czasu pracy). Przy ustalaniu prawa do dodatku stażowego do stażu pracy zaliczone zostaną następujące okresy:

- przy ustalaniu prawa do dodatku stażowego w podstawowym stosunku pracy do stażu pracy zaliczone zostaną nauczycielowi wszystkie zakończone okresy zatrudnienia oraz oczywiście okresy zatrudnienia w tym miejscu pracy.
- przy ustalaniu prawa do dodatku stażowego w dodatkowym miejscu pracy zaliczone zostaną tylko okresy zatrudnienia dodatkowego (w tym przypadku nie wlicza się okresów zatrudnienia podstawowego - aktualnego i zakończonego), co oznacza, że w dodatkowym miejscu zatrudnienia uwzględnić należy tylko okresy zatrudnienia wykonywane w tym miejscu pracy oraz inne okresy - pod warunkiem, że nie zostały uwzględnione przy ustalaniu dodatku stażowego w podstawowym miejscu zatrudnienia. Inaczej mówiąc - pracownik nie może domagać się uwzględnienia okresów zatrudnienia, które już "wykorzystał" przy przyznawaniu dodatku stażowego w podstawowym miejscu zatrudnienia (tzn. u każdego pracodawcy pracownik powinien wykazać posiadany staż pracy innymi świadectwami pracy).

Wyjątek stanowią nauczyciele pozostający w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć. Do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy poprzedniego (aktualnego) zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy. (art.7 ust. 3 cytowanego rozporządzenia).